

Závazek vedení společnosti JIP – Papírny Větrní, a.s.

k dodržování FSC-POL-01-004: Policy for the Association of Organizations with FSC a požadavků FSC na zaměstnávání pracovníků: FSC Core Labour Requirements

FSC will only allow its association with organizations that are not directly or indirectly involved in the following unacceptable activities:

- a) *Illegal logging or the trade in illegal wood or forest products;*
- b) *Violation of traditional and human rights in forestry operations;*
- c) *Destruction of high conservation values in forestry operations;*
- d) *Significant conversion of forests to plantations or non-forest use;*
- e) *Introduction of genetically modified organisms in forestry operations;*
- f) *Violation of any of the ILO Core Conventions as defined in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.*

FSC povoluje spolupráci pouze s organizacemi, které nejsou přímo ani nepřímo zapojeni do následujících nepřijatelných činností.

Proto se vedení společnosti JIP – Papírny Větrní, a.s. zavazuje, že **nebude**:

- a) obchodovat s žádnými produkty dřeva pocházejícími z nelegálních zdrojů,
- b) porušovat tradiční a základní lidská práva ve svých podnikatelských aktivitách,
- c) ve svých podnikatelských aktivitách narušovat oblasti s vysokou ochrannou hodnotou,
- d) přeměňovat les na plantáže nebo pro další nelesnické využití,
- e) zavádět ve svých podnikatelských aktivitách modifikované organismy,
- f) porušovat zásady stanovené v deklaraci o základních zásadách a právech při práci (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work).

Společnost JIP – Papírny Větrní, a.s. bude **dodržovat** při svých podnikatelských aktivitách veškerou relevantní platnou **legislativu České republiky**.

Všechny požadavky FSC na zaměstnávání pracovníků ve společnosti JIP – Papírny Větrní, a.s. (FSC Core Labour Requirements) (dětská práce, vynucená práce, diskriminace a svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání) jsou definovány v následujících českých legislativních předpisech, které se společnost zavazuje striktně dodržovat:

- Ústavní zákon č. 2/1993 Sb. Listina základních práv a svobod
- Zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce
- Zákon č. 198/2009 Sb. Zákon o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací (antidiskriminační zákon)
- Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 – GDPR
- Zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů
- Sdružování do odborových organizací se v České republice řídí obecnou úpravou o sdružování Zákonem č. 89/2012 Sb. Občanský zákoník
- Zákon č. 435/2004 Sb. Zákon o zaměstnanosti
- Občanský zákoník č. 89/2012 Sb. zakazuje dětskou práci
- Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 182 o zákazu a okamžitém odstranění nejhorších forem dětské práce

